Sistema Estatal de Evaluación

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN

Captura de Avances

Segundo Trimestre

DA1Q INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

E028 COMPONENTE 1

CURSOS DE PROFESIONALIZACIÓN AL PERSONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO, CON ENFOQUE DE GÉNERO OTORGADOS.

1.1 REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL.

Resumen narrativo

REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO

Nombre indicador

NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL.

Frecuencia medición	Tipo de meta	Comportamiento indicador
TRIMESTRAL	ABSOLUTA	ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO DE LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES, PARA

Unidad medida

CURSO

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	44.00	0	0	55.00	0	0	54.00	0	0	45.00	198.00

Meta al corte

99.00

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	44.00	0.00	0.00	55.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	99.00

Meta al corte

99.00

Meta al Corte

100.00 %

Cumplimiento

100.00 %

Archivo

Archivo	Descargar	Eliminar
C1A1.1.pdf		

Beneficiarios

☐ Sin Beneficiarios

Hombres	Mujeres	Edad	☑ Población indígena
162	224	No específico	

Resultado

Resultado Aceptable

Justificación

CON EL OBJETIVO DE DESARROLLAR LAS HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS DEL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA MEJORAR SU DESEMPEÑO LABORAL Y CONTRIBUIR AL CRECIMIENTO DE LOS 14 ITS SE REALIZARON 55 CURSOS DE CAPACITACIÓN UN CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DEL 100% ACEPTABLE, CON LA PARTICIPACIÓN DE 386 PERSONAS162 HOMBRES Y 224 MUJERES. CUMPLIMIENTO SEMESTRAL DEL 100%. DURANTE EL AÑO 2025 SE PROGRAMARON 198 CURSOS DE LOS CUALES SE LLEVA UN AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL 50%.

Ana María Juárez Flores
Subdirección de Planeación y Vinculación

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Segundo Trimestre

E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos

Componente 1: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Actividad 1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			44			55			54			45	198
													198
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			44			55							99
% Cumplimiento						100.00%							99
													Meta al corte
												% Avance	50.00%

	Mujeres	Hombres
Beneficiarios	224	162

Edad
No específico

Población Indígena
Si

Se anexa la lista de participanes y reconocimientos.
Con el objetivo de desarrollar las habilidades, conocimientos y competencias del personal directivo y administrativo para mejorar su desempeño laboral y contribuir al crecimiento de los 14 ITS se realizaron 55 cursos de capacitación un cumplimiento trimestral del 100% aceptable, con la participación de 386 personas162 hombres y 224 mujeres. Cumplimiento semestral del 100%. Durante el año 2025 se programaron 198 cursos de los cuales se lleva un avance de cumplimiento del 50%.

Mtra. Ana María Juárez Flores
Subdirectora de Planeación y Vinculación
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Abril-junio
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	2	7
		V1 Realizado	1	2			3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	1	9
		V1 Realizado	2	3			5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	4	3	3	3	13
		V1 Realizado	4	3			7
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1			2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
5	ITS de La Sierra Negra de Ajalpan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	6	7	7	6	26
		V1 Realizado	6	7			13
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
6	ITS de La Sierra Norte de Puebla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	6	3	8	4	21
		V1 Realizado	6	3			9
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
7	ITS de Libres	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	7	7	3	20
		V1 Realizado	3	7			10
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
8	ITS de San Martín Texmelucan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	5	10	7	9	31
		V1 Realizado	5	10			15
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
9	ITS de Tepeaca	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	4	4	4	15
		V1 Realizado	3	4			7
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
10	ITS de Tepexi de Rodríguez	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	2	2	9
		V1 Realizado	2	3			5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
11	ITS de Teziutlán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	4	3	3	3	13
		V1 Realizado	4	3			7
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
12	ITS de Tlatlauquitepec	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	4	2	2	10
		V1 Realizado	2	4			6

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Abril-junio
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
13	ITS de Venustiano Carranza	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	2	2	2	8
		V1 Realizado	2	2			2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
14	ITS de Zacapoaxtla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	3	3	3	12
		V1 Realizado	3	3			6

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
	IT´S PUEBLA	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	44	55	54	45	198
		V1 Realizado	44	55	0	0	99

Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Acatlán de Osorio, Puebla a 03 de julio de 2025

Nº. OFICIO: DFH-05/2025
ASUNTO: ENTREGA MEDIOS DE VERIFICACIÓN

M.I.A ANA MARÍA JUÁREZ FLORES
Subdirectora de Planeación y Vinculación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
P R E S E N T E

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" del ejercicio fiscal 2025, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo **ABRIL-JUNIO** a mi cargo, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, conforme a lo siguiente:

ACTIVIDAD:	1.1
RESUMEN NARRATIVO	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

ATENTAMENTE
"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Ana María Juárez Flores
Subdirección de Planeación y Vinculación

LIC. YALINA CRUZ DURÁN
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

C.c.p. Mtra. Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. – Presente
C.c.p. Archivo
YCD

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 7

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			2			2	7
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2							3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	1	2	3	
31-40	7	1	8	
41-50	10	2	12	**No**
Más de 50	4	4	8	
No específico	0	0	0	
Total	22	9	31	

Justificación del responsable de la información

Se llevó a cabo la impartición de 2 cursos de Capacitación, a personal directivo y administrativo del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, los cuales consolidan los procesos estratégicos y de operación para los objetivos institucionales.

1) Los 11 Estilos de liderazgo. 24, 24 y 25 de junio 2025
2) Signos Vitales y Primeros Auxilios. 26 junio 2025

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Lic. Yalina Cruz Durán
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo abril-junio**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Los 11 Estilos de Liderazgo

Fecha: 23, 24 y 25 de junio 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	JÚAREZ FLORES ANA MARÍA	MUJER
2	SALAS BARRIOS ADOLFO	HOMBRE
3	REYES SAAVEDRA ULISES SALVADOR	HOMBRE
4	BRAVO TAPIA JEREMIAS	HOMBRE
5	GABILAN LINARES ELEODORO	HOMBRE
6	HERNÁNDEZ ROMANO MAURO	HOMBRE
7	PANTELÓN CARIÑO ALEJANDRO	HOMBRE
8	RIVERA TOLEDO JUAN JOSE	HOMBRE
9	FLORES RODRÍGUEZ DENISE	MUJER
10	SOTO CRUZ HUBERTH SAMMY	HOMBRE
11	GONZÁLEZ LEÓN YASSER	HOMBRE
12	JIMÉNEZ ROSAS MARÍA DE LOS ANGELES	MUJER
13	GARCÍA DURÁN JAVIER EUSEBIO	HOMBRE
14	CRUZ DURAN YALINA	MUJER
15	GARCÍA ROJAS MIRIAM	MUJER

16	VILLANUEVA SANTOS ALEJANDRO PABLO	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
11	5	16

Responsable

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Lic. Yalina Cruz Durán

Jefa del Departamento de Factor Humano

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSAO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: Ana María Juárez Flores

Por participar en el curso
"Los 11 estilos de Liderazgo"
del 23 al 25 de junio 2025

Acatlán de Osorio, a 25 de junio de 2025

"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO PUE.

Mtro. Alejandro Córdova Guerrero
Director General del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Educación
Secretaría de Educación Pública

PUEBLA
Gobierno del Estado
2024 - 2030

Educación
Secretaría de Educación

POR AMOR A PUEBLA

Pensar en Grande

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo abril-junio**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Signos Vitales y Primeros Auxilios

Fecha: 26 de junio 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	BLANCA GONZÁLEZ ROSAS	MUJER
2	FLORENTINO GUTIERREZ LÁZARO	HOMBRE
3	OSCAR RANGEL CASTILLERO	HOMBRE
4	CÉSAR DE LA PAZ RIVERA	HOMBRE
5	CARLOS ALBERTO MÉNDEZ GIL	HOMBRE
6	MIREYA ORTIZ DOMINGUEZ	MUJER
7	LUZ MARÍA SOSA GOMEZ	MUJER
8	MARCOS HERRERA MENDOZA	HOMBRE
9	JOSÉ GUADALUPE CONTRERAS LUCERO	HOMBRE
10	MARÍA GUADALUPE COHETERO ROJAS	MUJER
11	OMAR VIDALS AMADOR	HOMBRE
12	LUIS JAVIER MARTÍNEZ FLORES	HOMBRE
13	VALENTIN MARTÍNEZ REYES	HOMBRE
14	JULIAN CAMPOS MEJA	HOMBRE
15	ANDRÉS FACUNDO MORAN MEJÍA	HOMBRE

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo abril-junio**

No. total de Hombres	**No. total de Mujeres**	**Total**
11	4	15

Responsable

Lic. Yalina Cruz Durán

Jefa del Departamento de Factor Humano

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSAO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: Florentino Gutiérrez Lázaro

Por participar en el curso

"Signos Vitales y Primeros Auxilios"

Acatlán de Osorio, a 26 de junio de 2025

"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO PUE

Mtro. Alejandro Córdova Guerrero
Director General del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Educación
Secretaría de Educación Pública

PUEBLA
Gobierno del Estado
2024 - 2030

Educación
Secretaría de Educación

POR AMOR A PUEBLA

Pensar en Grande

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

Educación Secretaría de Educación Pública | PUEBLA Gobierno del Estado | Educación

MEMORÁNDUM

Folio: DP/271/2025
Fecha: 23 de junio de 2025
Asunto: Indicadores Trimestre Abril-Junio 2025
Actividad 1.1

C. CÉSAR SÁNCHES DE LA LUZ
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

Con fundamento en el Reglamento Interior del Instituto Tecnológico superior de Atlixco, artículo 16 fracciones I y V, y con el fin de administrar de manera eficiente los recursos humanos de Instituto, reclutando, seleccionando e integrando al mejor talento humano que contribuya al logro de los objetivos planteados, así como proveer, mantener y desarrollar el recurso humano calificado y motivado a través de la aplicación de espacios de capacitación para personal docente y administrativo que conforman la platilla activa de este instituto.

Dando respuesta a su solicitud de información realizada vía correo electrónico, le informó que respecto a la **Actividad 1.1** Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional, se realizaron 3 cursos que fueron impartidos al personal adscrito a este instituto, cumpliendo con la meta programada.

Se adjunta la siguiente información:

1. Formato Medio de verificación
2. Caratulas_PP_E028-2025
3. Evidencia de cada curso

Sin más por el momento, agradecemos la atención otorgada al presente.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C. ESTEA CASTRO BAROJAS
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p.- C. Fabiola Marlen Otero Juárez. - Jefa del Departamento de planeación y Programación.
Archivo ITSA-RH-4C-0-4C.0.11-0

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 9

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3			1	9
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3							5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	0	1	1	
31-40	2	3	5	
41-50	1	3	4	**No** X
Más de 50	1	6	7	
No específico	0	0	0	
Total	4	13	17	

Justificación del responsable de la información

Se cumplió con la meta institucional de realizar 3 cursos durante el segundo trimestre 2025 dirigidos al personal para fortalecer el desarrollo profesional.

Sell o

C.Estela Castro Barojas
Jefe de Departamento de Personal

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	segundo (abr-jun)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: DIPLOMADO EN PENSAMIENTO CRÍTICO PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA

Fecha: 27 AL 6 DE JUNIO

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	VELAZQUEZ ZANELLA ANGELES	MUJER
2	LOZANO MONTIAL ALEJANDRO	HOMBRE
3	CAMARILLO ZUNIGA ARELI	MUJER
4	AGUILAR VILLA ALMA PATRICIA	MUJER
5	CASTELAN APARICIO BEATRIZ	MUJER
6	ALONSO OSORIO JUANA	MUJER
7	IBARRA CABALLERO CLAUDIA	MUJER
8	JUAREZ RASCON EDUARDO	HOMBRE
9	GONZALEZ CASTILLO MARTHA BEATRIZ	MUJER
10	GARCIA ROSALES MONSERRAT	MUJER
11	DAMIAN GRANDE VALERIA	MUJER
12	VAZQUEZ MARTAGON YAZMIN	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	10	12

Responsable

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C. Estela Castro Barojas.

Jefa de Departamento de Personal.

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DE LA SECRETARÍA ACADÉMICA, DE INVESTIGACION E INNOVACIÓN

OTORGA EL PRESENTE

DIPLOMA

A

ALEJANDRO LOZANO MONTIEL

POR HABER ACREDITADO EL

DIPLOMADO EN PENSAMIENTO CRÍTICO PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA, LLEVADO A CABO DEL 27 DE ENERO AL 06 DE JUNIO DE 2025, CON UNA DURACIÓN DE 170 HORAS EN MODALIDAD VIRTUAL.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
TECNOLÓGICO NACIONAL
DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL

RAMÓN JIMÉNEZ LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL

CIUDAD DE MÉXICO, A 25 DE JUNIO DE 2025.

020662

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: INTERPRETACIÓN DE LA NORMA ISO 9001:2015 PARTE II

Fecha: 14 Y 15 DE ABRIL

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	IBARRA CABALLERO CLAUDIA	MUJER
2	LUNA PÉREZ MARÍA DEL ROSARIO	MUJER
3	ROSAS LOPEZ ESPERANZA	MUJER
4	TRUJILO ACEVEDO OSCAR	HOMBRE
5	ANDRADE GALICIA AMADO	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	3	5

Responsable

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C. Estela Castro Barojas.

Jefa de Departamento de Personal.

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Claudia Ibarra Caballero**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Interpretación de la Norma ISO 9001:2015 Parte II

Realizado los días 14 y 15 de abril de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 15 de abril de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSATX/14I50425/CVINTISO9001:2015P-II/IIZ

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: LOS 11 ESTILOS DE LIDERAZGO

Fecha: 23,24 Y 25 DE JUNIO

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ANGELES UGARTE ABRAHAM	HOMBRE 28
2	LÓPEZ MEDRANO HUGO YAIR	HOMBRE 36
3	MENDEZ MENDEZ LUZ DEL CARMEN	MUJER 26
4	SÁNCHEZ TAPIA ANA KAREN	MUJER 33
5	ZEFERINO FLORES GLORIA	MUJER 42

No. total de Hombres	No. total, de Mujeres	Total
2	3	5

Responsable

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C. Estela Castro Barojas.

Jefa de Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **GLORIA ZEFERINO FLORES**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Curso: LOS 11 ESTILOS DE LIDERAZGO

Realizado el día 23, 24 y 25 de junio de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 01 de julio de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSATX/2324250625/CVLDZ/28



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán
Dirección
Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento Personal

Ciudad Serdán, Puebla a 27/junio/2025
Oficio: ITSCS-D.P./0082/2025
ASUNTO: ENTREGA DE INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2025

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

P R E S E N T E

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al segundo trimestre de 2025 de la actividad **1.1** Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional del Programa Presupuestario 2025.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Actividad 1.1
- Evidencias de cumplimiento de Actividad 1.1

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atenta y segura servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Departamento de Personal

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p.- Guillermo Alcántara Escobar. Subdirector de Servicios Administrativos.
Archivo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 13

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			4			3			3			3	13
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4			3							7

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	29	42	71	
Total	29	42	71	

Justificación del responsable de la información
Durante el segundo trimestre se capacito al personal directivo y administrativo en temas específicos, de acuerdo a sus necesidades para fortalecer su conocimiento y desarrollo profesional.

Dulce María Tentle Hamud
Encargada del Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Fortaleciendo Equipos: Estrategias en El Sector Público

Fecha: 3 y 4 de abril 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Arely Aguilar Cervantes	M
2	Fátima Monserrath Andrade Reyes	M
3	María del Carmen González Salazar	M
4	Dulce María Tentle Hamud	M
5	Arhiadna Jocelyn Vázquez Sánchez	M
6	Irma Hernández de la Cruz	M
7	Erika Francisca Medina Morales	M
8	María Antonieta Guadalupe Rosas Trinidad	M
9	María del Carmen Martínez Escobar	M
10	Sergio Adrián Hernández Bravo	H
11	Gonzalo Montes Rodríguez	H
12	Miguel Ángel Cruz Guerra	H
13	Virgilio Vázquez Pérez	H
14	Elías Cruz Guerra	H
15	Efraín Castañeda Hernández	H
16	Guillermo Alcántara Escobar	H
17	Ambrosio Enríquez del Carmen	H
18	Víctor Alejandro Luna Diaz	H
19	Lázaro López Hernández	H
20	Alfredo Juan Roque Gómez	H
21	Carlos Sahid García Morales	H

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
12	9	21

Responsable





Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Irma Hernández de la Cruz**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Fortaleciendo Equipos: Estrategias en El Sector Público

Realizado los días 03 y 04 de abril de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 28 de marzo de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSCS/27280325/CVFEESP/29

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Curso de Seguridad e Igiene

Fecha: 21 de mayo del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Arely Aguilar Cervantes	M
2	Rosalva Cuevas Vázquez	M
3	María de Carmen González Salazar	M
4	Erika Francisca Medina Morales	M
5	Antonieta Guadalupe Rosas Trinidad	M
6	Dulce María Tentle Hamud	M
7	María Antonia Trinidad Cadena	M
8	Ángeles Anahí Vázquez Nepomuceno	M
9	Edith Teresa Vieyra Hernández	M
10	Sandra Vélez Arroyo	M
11	Juan Carlos Aguilar Vázquez	H
12	Efraín Castañeda Hernández	H
13	Esteban De Rosas Sandoval	H
14	Fernando Limón Sosa	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
4	10	14

Responsable

Dulce María Tentle Hamud

Departamento de Personal

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030

Pensar en Grande

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



2025 Año de La Mujer Indígena

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. ANGELES ANAHI VAZQUEZ NEPOMUCENO

Por su valiosa participación en el curso

SEGURIDAD E HIGIENE

M0008/2025ITSCS

Realizado el 21 de mayo de 2025.
Con duración de 2 horas.

Ciudad Serdán Pue., a 21 de mayo de 2025.

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Jefe del Departamento de Personal

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Las Relaciones Interpersonales en el Ámbito Laboral

Fecha: 20 de junio del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Marina Palafox Sandoval	M
2	Dalia Josefina Sánchez Vázquez	M
3	Irma Hernández de la Cruz	M
4	Karina Salazar Ramos	M
5	Norma Angélica Sánchez Román	M
6	María Yolanda Cortés Rodríguez	M
7	Sheila Muñoz Rendon	M
8	Arely Aguilar Cervantes	M
9	Sandra Abigail Rivas Pineda	M
10	María Angélica Jiménez Monjaraz	M
11	Clara Rendon Ángeles	M
12	María Verónica Martínez González	M
13	Guadalupe Verónica Moreno Arias	M
14	María de Jesús Laura Gutiérrez Sánchez	M
15	Irais García Aquino	M
16	Erika Francisca Medina Morales	M
17	María Antonieta Guadalupe Rosas Trinidad	M
18	Rosalva Cuevas Vazquez	M
19	Paola Judith Juárez Palma	M
20	Maria Noelia Sánchez Roque	M
21	María del Carmen Martínez Escobar	M
22	Ángeles Anahí Vázquez Nepomuceno	M

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

23	Ana Laura del Moral Aquino	M
24	José Javier Cruz Sánchez	H
25	Julio César Hernández Herrera	H
26	Jesús Octavio Contreras Cruz	H
27	Alfredo Juan Roque Gómez	H
28	Jaime Díaz de Lucas	H
29	Carlos Sahíd García Morales	H
30	José Miguel Gutiérrez Gordian	H
31	Virgilio Vázquez Pérez	H
32	Cástulo Gil Vega Barrientos	H
33	Luciano López Hernández	H
34	Gerardo Román López	H
35	Fernando Limón Sosa	H
36	Omar Jiménez Sánchez	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
13	23	36

Responsable

Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

OTORGA EL PRESENTE:

RECONOCIMIENTO

AL: **C. ANA LAURA DEL MORAL AQUINO**

Por su destacada participación en el curso:

Las Relaciones Interpersonales en el Ámbito Laboral

Realizado el día 20 de junio de 2025



C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL



Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango
Dirección Genera
Subdirección de Planeación

Huauchinango, Puebla, a 30/junio/2025
Asunto: ACT. 1.1

FRANCISCO JAVIER CONTLA MUNGUÍA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
P R E S E N T E.

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2025, remito la información relativa a la **ACT. 1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional,** del Programa Presupuestario correspondiente al Segundo Trimestre de 2025 del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin otro particular por el momento, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

MARICRUZ GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ
JEFA DEL DPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

ccp. Archivo.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1							2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40	0	3	3	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	0	3	3	

Justificación del responsable de la información
Durante el segundo trimestre se efectuó una capacitación dirigida a personal Directivo y Administrativo denominada "Obligaciones Fiscales Gubernamentales para 2025 a Considerar en los Registros Financieros", la cual fue tomada por 3 trabajadoras. Con lo antes expuesto se cumple con la meta establecida.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (Abr-Jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Curso "Obligaciones Fiscales Gubernamentales para 2025 a Considerar en los Registros Financieros"

Fecha: 30 de mayo de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Contla Munguía Piedad del Rosario	Mujer
2	Ávila Mote Mapy	Mujer
3	Vázquez Nájera Asela	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	3	3

Responsable

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

El Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas

Indetec

otorga la presente

Constancia

a

PIEDAD DEL ROSARIO CONTLA MUNGUÍA

por su participación en el curso a distancia:

"Obligaciones Fiscales Gubernamentales para 2025 a Considerar en los Registros Financieros"

El día 30 de mayo de 2025 con duración de 6 horas
Guadalajara, Jalisco.

Mtro. Carlos García Lepe
Director General de Indetec

IDT-MICH300525-10



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra De Ajalpan
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos

Ajalpan, Pue., 30/junio/2025
Asunto: Se entregan evidencias de la Actividad 1.1 (Segundo Trimestre)

MTRO. HONORIO HERNÁNDEZ ARENAS
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Derivado de la Evaluación al Segundo Trimestre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos del Ejercicio Fiscal 2025, hago entrega de la siguiente evidencia:

Actividad	Indicador
1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

C.P. RUBEN TEMAXTE TORRES
RECURSOS HUMANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	26
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			6			**7**			**7**			**6**	**26**
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			6			7							13

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18			**0**	**Si**
19-30			**0**	
31-40	2	5	**7**	
41-50	2	2	**4**	**No**
Más de 50	2	1	**3**	
No específico			**0**	
Total	**6**	**8**	**14**	

Justificación del responsable de la información
Se llevaron a cabo los cursos programados conforme al Programa Anual de Evaluación con el objetivo de desarrollar las habilidades, conocimientos y competencias del personal directivo y administrativo, para mejorar su desempeño laboral y contribuir al crecimiento del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan.

Responsable

C.P. Ruben Temaxte Torres
Recursos Humanos

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
R.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr - jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Pensamiento Crítico para la Educación Tecnológica

Fecha: Del 27 de enero al 6 de junio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Ana Laura Romero Peña	Mujer
2	Gabriela Selene Martínez Ruiz	Mujer
3	Manuel Aguilar Cisneros	Hombre
4	Víctor César Olguín Zárate	Hombre

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
2	2	4

Responsable

C.P. Ruben Temaxte Torres
Recursos Humanos

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DE LA SECRETARÍA ACADÉMICA, DE INVESTIGACION E INNOVACIÓN

OTORGA EL PRESENTE

DIPLOMA

A

ANA LAURA ROMERO PEÑA

POR HABER ACREDITADO EL

DIPLOMADO EN PENSAMIENTO CRÍTICO PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA, LLEVADO A CABO DEL 27 DE ENERO AL 06 DE JUNIO DE 2025, CON UNA DURACIÓN DE 170 HORAS EN MODALIDAD VIRTUAL.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
TECNOLÓGICO NACIONAL
DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL

RAMÓN JIMÉNEZ LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL

CIUDAD DE MÉXICO, A 25 DE JUNIO DE 2025.

021750

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr - jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso:	El Bienestar Laboral y La Administración Efectiva de Talento Humano.
Fecha:	2 de junio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Félix Salvador López	Hombre

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
1	0	1



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

FELIX SALVADOR LOPEZ

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER

"EL BIENESTAR LABORAL Y LA ADMINISTRACION EFECTIVA DEL TALENTO HUMANO"

IMPARTIDO EL 02 DE JUNIO DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 04 DE JUNIO DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
Q.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT0060
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr - jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Procedimientos de licitación Pública en materia de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.

Fecha: 3 de abril de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Yasmin Monge Olivares	M
2	Martha Nerli López Hernández	M
3	Marisol Valiente Castillo	M
4	José Pastor Valerio Gómez	H
5	María Mercedes Ramírez Nicolás	M

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
1	4	5

Responsable

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
R.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

C.P. Ruben Temaxte Torres
Recursos Humanos

• SINERGIA GLOBAL[MR] •

OTORGA LA SIGUIENTE

CONSTANCIA

A

Yasmín Monge Olivarez

Por su valiosa participación en el curso

Procedimientos de Licitación Pública en materia de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público



Lic. Daniela Elizabeth García Anguiano
COORDINADOR NACIONAL

Capacitador STPS
Mtro. Jesús Chávez Esparza
Agente capacitador Folio 121/884 STPS
3 de abril 2025 | ONLINE en VIVO

redconocer
de prestadores de servicios
Entidad de Certificación y Evaluación

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr - jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: El Lenguaje Corporal y su Impacto en las Relaciones.
Fecha: 3 de junio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Hilda Huerta Herrera	Mujer

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
0	1	1

Responsable

C.P. Ruben Temaxte Torres
Recursos Humanos

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

HILDA HUERTA HERRERA

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER
"EL LENGUAJE CORPORAL Y SU IMPACTO EN LAS RELACIONES"
IMPARTIDO EL 03 DE JUNIO DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 06 DE JUNIO DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr - jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso:	La Operación del Sistema de Recursos Federales Transferidos.
Fecha:	6 de junio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Karla Guadalupe Montalvo García	Mujer

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
0	1	1

Responsable

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
R.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

C.P. Ruben Temaxte Torres
Recursos Humanos

El Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas

Indetec
Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas

otorga la presente

Constancia

a

KARLA GUADALUPE MONTALVO GARCÍA

por su participación en el curso a distancia:

"La Operación del Sistema de Recursos Federales Transferidos"

El día 06 de junio de 2025 con duración de 6 horas
Guadalajara, Jalisco.

Mtro. Carlos García Lepe
Director General de Indetec

IDT-PUE060625 -40

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr - jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Los Valores y su Impacto en la Organización.
Fecha: 9 de junio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Francisco Eduardo Puertos Temaxte	Hombre

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
1	0	1

Responsable

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
R.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

C.P. Ruben Temaxte Torres
Recursos Humanos

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

FRANCISCO EDUARDO PUERTOS TEMAXTE

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER

"LOS VALORES Y SU IMPACTO EN LA ORGANIZACIÓN"

IMPARTIDO EL 09 DE JUNIO DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 11 DE JUNIO DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
R.F.C. DEL ORGANISMO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT0006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr - jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso:	La Importancia de los Diagramas de Flujo para la Mejora Operativa.
Fecha:	13 de junio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Miguel Ángel Gutiérrez Huesca	Hombre

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
1	0	1

Responsable

C.P. Ruben Temaxte Torres
Recursos Humanos

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
R.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

MIGUEL ANGEL GUTIERREZ HUESCA

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER

"LA IMPORTANCIA DE LOS DIAGRAMAS DE FLUJO PARA LA MEJORA OPERATIVA"

IMPARTIDO EL 11 DE JUNIO DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 13 DE JUNIO DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT0006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Departamento de Personal

Zacatlán, Puebla, 26 /junio/2025
Memorándum DP No. 056/2025

ING. ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE

Reciba por este medio un cordial saludo, y al mismo tiempo le hago entrega de manera impresa la información correspondiente al 2do. Trimestre de 2025, de las actividades realizadas en este Departamento, se anexan Carátulas y Medios de Verificación de la Actividad: 1.1 "Realización de Cursos de Capacitación dirigidos al personal Directivo y Administrativo para fortalecer el desarrollo profesional".

Sin más por el momento quedo a sus órdenes para cualquier duda y/o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México

MTRO. FRANCISCO RODRÍGUEZ CORONA
JEFE DE DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Vo. Bo.

J. I. REYNA GUADALUPE ROSAS HERNANDEZ
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

ccp. Departamento de Personal

Autorizó	Francisco Rodríguez Corona
Revisó	Francisco Rodríguez Corona
Elaboró	Gloria Juárez Cuaxilo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 21

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			6			3			8			4	21
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			6			3							9

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	3	0	3	
31-40	3	5	8	
41-50	6	4	10	No
Más de 50	3	5	8	
No específico	0	0	0	
Total	15	14	29	

Justificación del responsable de la información

Con los cursos de capacitación el personal directivo y administrativo tiene la ocasión de enriquecer sus competencias con las cuales se desenvolverán con eficiencia en el ámbito laboral, alcanzando de manera conjunta con su jefe los objetivos y metas institucionales.

Francico Rodríguez Corona
Jede de Departameto de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico
Superior de la Sierra
Norte de Puebla
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: ANÁLISIS Y ELABORACIÓN DE LOS ELEMENTOS PRÁCTICOS PARA LA CERTIFICACIÓN EN LA NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN (TALLER)

Fecha: 30 de abril de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ANA LAURA GARRIDO ROSAS	Mujer
2	ANGÉLICA HERNÁNDEZ MARTÍNEZ	Mujer
3	CLAUDIA MARINA ROLDÁN VARGAS	Mujer
4	IVETTE ARACELI FLORES MORALES	Mujer
5	KENIA HERNÁNDEZ SANDOVAL	Mujer
6	LILIANA PÉREZ GONZÁLEZ	Mujer
7	MA. FÉLIX BONILLA SÁNCHEZ	Mujer
8	MARTHA MARÍN RUIZ	Mujer
9	MARISELA HERNÁNDEZ GONZÁLEZ	Mujer
10	YOLITZIN CECILIA HERNÁNDEZ ZÚÑIGA	Mujer
11	REYNA GUADALUPE ROSAS HERNÁNDEZ	Mujer
12	FRANCISCO RODRÍGUEZ CORONA	Hombre
13	FERNANDO MARTÍNEZ LANDA	Hombre
14	ÁNGEL YOSHIO LOZANO ROSAS	Hombre
15	JAIME CRUZ LEÓN	Hombre
16	JUAN LEÓN MORENO	Hombre
17	PEDRO GUZMÁN CASTAÑEDA	Hombre
18	JOSÉ ORLANDO ORTEGA PÉREZ	Hombre
19	LUIS ARMANDO MILLÁN GARRIDO	Hombre

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
08	11	19

Responsable

Mtro. Francisco Rodríguez Corona

Jefe de Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Ivette Araceli Flores Morales**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Análisis y Elaboración de los Elementos prácticos para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

Realizado el día 30 de abril de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 30 de abril de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSZAC/300425/CVAEPNOM-025/88

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Soldadura II (taller)

Fecha: 06 de junio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	FAUSTO LÓPEZ HERRERA	Hombre
2	ISAÍAS MORA HERNÁNDEZ	Hombre
3	NICOLÁS HERNÁNDEZ REYES	Hombre
4	DANIEL CARBALLO PÉREZ	Hombre
5	CARLOS GALINDO GÓMEZ	Hombre
6	CECILIO ORTEGA ORTEGA	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
6	0	6

Responsable

Mtro. Francisco Rodríguez Corona

Jefe de Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

OTORGA LA PRESENTE:

CONSTANCIA

A

Carlos Galindo Gómez

Por su destacada participación en el curso de "SOLDADURA II", llevado a cabo el 06 de junio del Presente año, en las instalaciones del Departamento de Talleres y laboratorios de este Instituto.

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior
de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCION GENERAL

MTRO. EDGAR CARRASCO GASCA
DIRECTOR GENERAL

ZACATLÁN, PUEBLA., 06 DE JUNIO DE 2023

PUEBLA Gobierno del Estado 2019-2024 | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Archivística

Fecha: 26 junio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	CINTHYA SÁNCHEZ BONILLA	Mujer
2	ELIZABETH SÁNCHEZ HUERTA	Mujer
3	GLORIA JUÁREZ CUAXILO	Mujer
4	EDWIN VILLORDO LECHUGA	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	3	4

Responsable

Mtro. Francisco Rodríguez Corona

Jefe de Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Elizabeth Sánchez Huerta

Por su destacada participación en el curso Teórico-práctico de "ARCHIVÍSTICA", llevado a cabo el 26 de junio del Presente año, en las instalaciones del Departamento de Personal de esta Casa de Estudios.

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCION GENERAL

MTRO. EDGAR CARRASCO GASCA
DIRECTOR GENERAL

ZACATLÁN, PUEBLA., 26 DE JUNIO DE 2025

PUEBLA Gobierno del Estado 2024-2030 | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

Instituto Tecnológico Superior de Libres
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos

Libres, Puebla. 28/junio/2025

ARQUITECTO ALEJANDRO TAPIA LOZADA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PRESENTE

Por este medio reciba un cordial y afectuoso saludo, al mismo tiempo envió información referente a la Actividad 1.1 “Numero de Cursos De Capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional”, correspondiente al segundo trimestre (abril-junio) 2025 de la programación del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos Ejercicio Físcal 2025

Se entrega información debidamente certificada, Sin más por el momento quedo de Usted, como una amiga y servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
“Por una cultura científica, tecnológica y sustentable.”

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. VICTORIA ORTEGA OREA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 20

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			7			7			3	20
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			7							10

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	2	3	5	
31-40	8	7	15	
41-50	6	5	11	**No**
Más de 50	2		2	
No específico			0	
Total	18	15	33	

Justificación del responsable de la información
El Instituto Tecnológico Superior de Libres Trabaja con un Modelo de Capacitación Basado en Competencias, los participantes adquieren destrezas a partir de contenido segmentado en módulos que contienen cursos individuales, logrando en la Institución altos niveles de productividad.

Sello

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. Victoria Ortega Orea
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: El Arte de Delegar Responsabilidades

Fecha: 8 de abril de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Juan Antonio González Fuentes	Hombre
2	Fabián Rodríguez Cantero	Hombre
3	Moisés Fuentes Rodríguez	Hombre
4	Alejandro Tapia Lozada	Hombre
5	Misael Mundo Coxca	Hombre
6	Diana Maricela González Delgado	Mujer
7	Luis Martin Fernández Loza	Hombre
8	José Edmundo Rodrigo Flores Fernández	Hombre
9	Martha Hernández Luna	Mujer
10	Luis Alberto Aragon Parra	Hombre
11	Amauri Juvenal Diaz Olvera	Hombre
12	Abdias Oscar Ortigoza Carcamo	Hombre
13	Humberto Morales Suarez	Hombre
14	Ivette Lobato Gonzalez	Mujer
15	Hector Jesus Rosas Vazquez	Hombre
16	Consepcion Caballero Rodríguez	Mujer
17	Alejandra Monserrat Huerta Vázquez	Mujer
18	Iván Guerrero Flores	Hombre
19	Reina Carreón Hernández	Mujer
20	Gemma de Jesus Ramirez	Mujer
21	Rafael Ortuño Lucas	Hombre
22	Ricardo Armando Lazcano Valerio	Hombre
23	Berenice Victoria Corte	Mujer
24	Chantall Isablle Herrera Garcia	Mujer
25	Yahira Magdalena Suarez Gonzalez	Mujer

26	Victoria Ortega Orea	Mujer
27	Anaid Salazar Pozos	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
15	12	27

C. Victoria Ortega Orea

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Moises Fuentes Rodríguez**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

El Arte de Delegar Responsabilidades

Realizada el día 08 de abril de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 08 de abril de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/080425/CFADR/422

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Los Archivos y el Sistema Nacional de Transparencia

Fecha: 7 de abril de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Juan Antonio González Fuentes	Hombre
2	Fabián Rodríguez Cantero	Hombre
3	Consepcion Caballero Rodríguez	Mujer
4	Alejandro Tapia Lozada	Hombre
5	Ivan Guerrero Flores	Hombre
6	Gemma de Jesus Ramirez	Mujer
7	Luis Martin Fernández Loza	Hombre
8	José Edmundo Rodrigo Flores Fernández	Hombre
9	Rafael Ortuño Lucas	Hombre
10	Victoria Ortega Orea	Mujer
11	Berenice Victoria Corte	Mujer
12	Diana Maricela González Delgado	Mujer
13	Misael Mundo Coxca	Hombre
14	Trinidad Periañez Abelino	Hombre
15	Dayami Hernández Cerón	Mujer

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
9	6	15

C. Victoria Ortega Orea

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Fabian Rodríguez Cantero**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Los Archivos y el Sistema Nacional de Transparencia

Realizada el día 07 de abril de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 07 de abril de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/070425/CFASNT/414

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Negociaciones Efectivas y Manejo de Conflictos

Fecha: 14 y 15 de abril de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Juan Antonio González Fuentes	Hombre
2	Fabián Rodríguez Cantero	Hombre
3	Moisés Fuentes Rodríguez	Hombre
4	Alejandro Tapia Lozada	Hombre
5	Misael Mundo Coxca	Hombre
6	Diana Maricela González Delgado	Mujer
7	Luis Martin Fernández Loza	Hombre
8	José Edmundo Rodrigo Flores Fernández	Hombre
9	Martha Hernández Luna	Mujer
10	Luis Alberto Aragon Parra	Hombre
11	Amauri Juvenal Diaz Olvera	Hombre
12	Abdias Oscar Ortigoza Carcamo	Hombre
13	Humberto Morales Suarez	Hombre
14	Ivette Lobato Gonzalez	Mujer
15	Hector Jesus Rosas Vazquez	Hombre
16	Consepcion Caballero Rodríguez	Mujer
17	Alejandra Monserrat Huerta Vázquez	Mujer
18	Iván Guerrero Flores	Hombre
19	Reina Carreón Hernández	Mujer
20	Gemma de Jesus Ramirez	Mujer
21	Rafael Ortuño Lucas	Hombre
22	Ricardo Armando Lazcano Valerio	Hombre
23	Berenice Victoria Corte	Mujer
24	Chantall Isablle Herrera Garcia	Mujer
25	Yahira Magdalena Suarez Gonzalez	Mujer

26	Victoria Ortega Orea	Mujer
27	Anaid Salazar Pozos	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
15	12	27

C. Victoria Ortega Orea





Encargada del Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Alejandra Monserrat Huerta Vázquez**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Negociaciones Efectivas y Manejo de Conflictos

Realizado los días 14 y 15 de abril de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 15 de abril de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/14150425/CVNEMC/413

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Interpretación de la Norma ISO 210001:2018 Parte I

Fecha: 14 y 15 de abril de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Alejandra Monserrat Huerta Vázquez	Mujer

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	1	1

C. Victoria Ortega Orea

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Alejandra Monserrat Huerta Vázquez**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Interpretación de la Norma ISO 21001:2018 Parte I

Realizada los días 14 y 15 de abril de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 15 de abril de 2025



Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/14150425/CVINTISO21001:2018P-I/412

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Evaluación a Programas Presupuestarios

Fecha: 02,03 y 04 de abril de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Reina Carreón Hernández	Mujer
2	Gemma de Jesús Ramírez	Mujer
3	Alejandra Monserrat Huerta Vázquez	

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	3	3

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. Victoria Ortega Orea

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Reina Carreón Hernández

Por su participación en el curso denominado ***"Evaluación a Programas Presupuestarios"***, llevado a cabo los días 2, 3 y 4 de abril de 2025, como parte de las acciones de fortalecimiento institucional y mejora continua.

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. VICTORIA ORTE[illegible]
RECURSOS HUMANOS

LIBRES, PUEBLA A 04 DE [illegible] DE 2025

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Introducción a la Protección de Datos Personales

Fecha: 14 y 15 de abril de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Jonathan Alonso Guerrero	Hombre
2	Jose Luis Jaret Carrasco Hernández	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	0	2

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. Victoria Ortega Orea

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Jonathan Alonso Guerrero

Por su participación en el curso denominado "***Introducción a la Protección de Datos Personales***", realizado los días 14 y 15 de abril de 2025, como parte de las acciones para fortalecer la cultura de privacidad y el manejo responsable de la información en el ámbito institucional.

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. VICTORIA ORTEGA OREA
RECURSOS HUMANOS

LIBRES, PUEBLA A 15 DE ABRIL DE 2025

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: La Cultura de la Denuncia a través de un Enfoque Constitucional

Fecha: 21 de abril de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Jonathan Alonso Guerrero	Hombre
2	Jose Luis Jaret Carrasco Hernández	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	0	2

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. Victoria Ortega Orea
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Jonathan Alonso Guerrero

Por su participación en el curso denominado ***"La Cultura de la Denuncia a través de un Enfoque Constitucional"***, realizado el día 21 de abril de 2025, como parte de las acciones institucionales orientadas al fortalecimiento de la legalidad, la ética pública y la participación ciudadana.

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. VICTORIA ORTEGA ORTEGA
RECURSOS HUMANOS

LIBRES, PUEBLA A 21 DE ABRIL DE 2025

Educación
Secretaría de Educación



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Personal

San Martín Texmelucan, Puebla, 30/junio/2025
Oficio No. DP/002.2/2025
Asunto: Entrega de evidencia del
2do. Trimestre 2025 del SEE

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo, con el objetivo de dar cumplimiento al Acuerdo por el que se establecen los Lineamientos Generales para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al segundo trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Sin más por el momento me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Regional

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

JOSÉ OMAR URRUTIA TRIP
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Enrique Martínez Muñoz. - Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos. – pssc
Archivo
JOUT*



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	31
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			5			10			7			9	31
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			5			10							15

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18			0	**Si**
19-30	16	32	48	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	16	32	48	

Justificación del responsable de la información

Se da cumplimiento con la actividad al realizar los siguientes cursos para el segundo trimestre:
1.- Liderazgo.
2.- Trabajo en equipo.
3.- Actitud de Servicio.
4.- Obligaciones fiscales gubernamentales para 2025 a considerar en los registros financieros.
5.- Taller para la elaboración de avisos de privacidad.
6.- Introducción a las responsabilidades administrativas
7.- Diplomado en pensamiento crítico para la educación Tecnológica
8.- La operación de recursos federales transferidos.
9.-Ética e integridad opublica para el buen gobierno.
10.- El servicio público. Servir mejora a la sociedad.

José Omar Urrutia Trip
Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Liderazgo

Fecha: 26/05/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Ana Luz Cervantes López	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
0	1	**1**

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

CONSTANCIA

FOLIO : CDD7C905 -AC76 -4C48 -BBB5 -06525E5F5D09

PARA ACREDITAR QUE

ANA LUZ CERVANTES LÓPEZ

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Liderazgo

Complemento

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100% Y UN PUNTAJE DE 9.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 23 MAY. 2025 - 12:07 P. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO : 26 MAY. 2025 - 08:07 A. M.

EQUIVALENTE A 18 HORAS AL 100%.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/b1567f9f-4d00-4dd6-a5fa-e7e63901253a/cdd7c905-ac76-4c48-bbb5-06525e5f5d09

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Trabajo en equipo

Fecha: 13/05/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Altagracia Berruecos Xicohtencatl	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
0	1	**1**

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

CONSTANCIA

FOLIO : 79DAA428 -5671 -4A02 -B1BF -BF6D0A44F4AE

PARA ACREDITAR QUE

Altagracia Berruecos Xicohténcatl

COMPLETÓ SIN APROBAR EL CURSO

Trabajo en equipo

Complemento

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100% Y UN PUNTAJE DE 8.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 12 MAY. 2025 - 11:13 A. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO : 13 MAY. 2025 - 10:47 A. M.

EQUIVALENTE A 20 HORAS AL 100%.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/90191f8b-13c5-4956-b25c-1062ecfea072/79daa428-5671-4a02-b1bf-bf6d0a44f4ae

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Actitud de servicio

Fecha: 03/05/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Zurisadai Ruiz Velázquez	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
0	1	**1**

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

CONSTANCIA

FOLIO: 3626E852 -8153 -4DE2 -A15F -761E22D4584D

PARA ACREDITAR QUE

Zurisadai Ruíz Velázquez

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Actitud de servicio

Microclase

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 10 .

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 03 MAY. 2025 - 11 :45 A. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO: 03 MAY. 2025 - 11 :46 A. M.

EQUIVALENTE A 1 HORA AL 100 %.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/168e964a-90c1-46dd-a554-571438d538b6/3626e852-8153-4de2-a15f-761e22d4584d

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Obligaciones Fiscales Gubernamentales para 2025 a considerar en los Registros Financieros

Fecha: 30/05/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Annel Zavala Bolaños	Mujer
2	María Antonia Cruz Genis	Mujer
3	José Omar Urrutia Trip	Hombre
4	Víctor Manuel Espinoza Juárez	Hombre
5	Gilberto Suarez Juárez	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
3	2	**5**

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

El Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas

Indetec
Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas

otorga la presente

Constancia

a

ANNEL ZAVALA BOLAÑOS

por su participación en el curso a distancia:

"Obligaciones Fiscales Gubernamentales para 2025 a Considerar en los Registros Financieros"

El día 30 de mayo de 2025 con duración de 6 horas
Guadalajara, Jalisco.

Mtro. Carlos García Lepe
Director General de Indetec

IDT-MICH300525-68

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Taller para Elaboración de Avisos de Privacidad

Fecha: 13/05/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Eugenia Medina Flores	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
0	1	**1**

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

TAIPUE

INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE PUEBLA

PUEBLA, PUE.

Fecha: 2025-05-13
Verificador: 2024.V2.2018374420250063

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A:

María Eugenia Medina Flores

POR SU PARTICIPACIÓN EN LA CAPACITACIÓN:

Taller para Elaboración de Avisos de Privacidad

Francisco Javier García Blanco
COMISIONADO POPIETARIO

Rita Elena Balderas Huesca
COMISIONADA PRESIDENTA

Nohemí León Islas
COMISIONADA PROPIETARIA

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Introducción a las Responsabilidades Administrativas

Fecha: 13/05/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	José Omar Urrutia Trip	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	0	**1**

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

TAIPUE

INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE PUEBLA

PUEBLA, PUE.

Fecha: 2025-05-13
Verificador: 2024.V2.2018537020250053

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A:

José Omar Urrutia Trip

POR SU PARTICIPACIÓN EN LA CAPACITACIÓN:

Introducción a las Responsabilidades Administrativas

Francisco Javier García Blanco
COMISIONADO POPIETARIO

Rita Elena Balderas Huesca
COMISIONADA PRESIDENTA

Nohemí León Islas
COMISIONADA PROPIETARIA

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Diplomado en Pensamiento Crítico para la Educación Tecnológica

Fecha: 06/06/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Eugenia Medina Flores	Mujer
2	Elia López Linares	Mujer
3	María Del Carmen Sánchez Flores	Mujer
4	Salvador Pérez Mejía	Hombre
5	Marisol López Ruiz	Mujer
6	Héctor Luis Cruz Sánchez	Hombre
7	Guadalupe Monjarás González	Mujer
8	María Antonia Cruz Genis	Mujer
9	Jesús López Muñoz	Hombre
10	Andrea Hernández Popocatl	Mujer
11	José Omar Urrutia Trip	Hombre
12	Elizabeth Valerdi Rodríguez	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
4	8	**12**

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DE LA SECRETARÍA ACADÉMICA, DE INVESTIGACION E INNOVACIÓN

OTORGA EL PRESENTE

DIPLOMA

A

MARÍA EUGENIA MEDINA FLORES

POR HABER ACREDITADO EL

DIPLOMADO EN PENSAMIENTO CRÍTICO PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA, LLEVADO A CABO DEL 27 DE ENERO AL 06 DE JUNIO DE 2025, CON UNA DURACIÓN DE 170 HORAS EN MODALIDAD VIRTUAL.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
TECNOLÓGICO NACIONAL
DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL

RAMÓN JIMÉNEZ LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL

CIUDAD DE MÉXICO, A 25 DE JUNIO DE 2025.

020868

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: La Operación del Sistema de Recursos Federales Transferidos

Fecha: 06/06/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Elia López Linares	Mujer
2	Annel Zavala Bolaños	Mujer
3	Víctor Manuel Espinoza Juárez	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	2	**3**

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

El Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas

Indetec
Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas

otorga la presente

Constancia

a

ELIA LÓPEZ LINARES

por su participación en el curso a distancia:

"La Operación del Sistema de Recursos Federales Transferidos"

El día 06 de junio de 2025 con duración de 6 horas
Guadalajara, Jalisco.

Mtro. Carlos García Lepe
Director General de Indetec

IDT-PUE060625 -84

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Ética e integridad pública para un buen gobierno

Fecha: 29/06/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Elia López Linares	Mujer
2	Héctor Luis Cruz Sánchez	Hombre
3	Erik Flores Orea	Hombre
4	Guadalupe Monjarás González	Mujer
5	Jesús López Muñoz	Hombre
6	José Omar Urrutia Trip	Hombre
7	Lizeth Ramírez Arroyo	Mujer
8	Víctor Manuel Espinoza Juárez	Hombre
9	Zurisadai Ruiz Velázquez	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
5	4	**9**

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Buen Gobierno
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Educación
Secretaría de Educación Pública

@prende.mx

UnADM
UNIVERSIDAD ABIERTA Y A DISTANCIA DE MÉXICO

Otorgan la presente

CONSTANCIA

a

HÉCTOR LUIS CRUZ SÁNCHEZ

por haber concluido satisfactoriamente el curso masivo abierto en línea

Ética e integridad pública para un buen gobierno

impartido por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno en colaboración con la Universidad Abierta y a Distancia de México, a través de la plataforma MéxicoX.

Del 16 de junio al 29 de junio de 2025.

Calificación: 100%

Duración: 8 horas.



2025 Año de La Mujer Indígena

Certificate ID Number: **0134bef088a245899cb7fb5347b51df8**

Certificate ID Number: **0134bef088a245899cb7fb5347b51df8** June 26, 2025

Este curso no acredita al participante como alumno oficial de la institución que lo imparte.
No contiene créditos académicos ni revalidación académica en ninguno de los programas de estudios formales o de extensión.

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: El servicio público. Servir mejor a la sociedad

Fecha: 30/06/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Enedina Flores Mirón	Mujer
2	Adriana González Hernández	Mujer
3	Esmeralda Hernández De La Cruz	Mujer
4	Adriana Leyva Tepepa	Mujer
5	Jessi Marlen Domínguez Espinoza	Mujer
6	Elizabeth Flores Villalba	Mujer
7	Martha Ruth Ríos Giles	Mujer
8	Silvia Reyes González	Mujer
9	María Guadalupe Zavala Bolaños	Mujer
10	Perla Migdalia Pérez Salgado	Mujer
11	Pedro Sánchez Aguilar	Hombre
12	Victoria Angelica Romero Gonzales	Mujer
13	Karen Reyes Vargas	Mujer
14	Brandon Lima Flores	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	12	**14**

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Educación
Secretaría de Educación Pública | @prende.mx | méxicoX

Otorgan la presente

CONSTANCIA

a

ADRIANA LEYVA TEPEPA

por haber concluido satisfactoriamente el curso masivo abierto en línea

El servicio público. Servir mejor a la sociedad

impartido por **Universidad Abierta y a Distancia de México,**
a través de la plataforma **MéxicoX**.
Del 02 de junio al 30 de junio de 2025

Duración: 30 horas.



MéxicoX

Certificate ID Number: **3218849c1545428fbf806e34557cb3ab**

Este curso no acredita al participante como alumno oficial de la institución que lo imparte.
No contiene créditos académicos ni revalidación académica en ninguno de los programas de estudios formales o de extensión.



Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

Tepeaca de Negrete, Puebla, 27/junio/2025

Asunto: Entrega Medios Verificación 2do Trimestre

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente le saludo con respeto y al mismo tiempo, en respuesta al memorándum **No. SPE/252/2025**, con asunto **Evaluación del Programa Presupuestario Segundo Trimestre**, le anexo la información solicitada del cumplimiento de la **Actividad 1.1: "Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional"** correspondiente al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, en el que se entrega carátula y medios de verificación con cifras actualizadas y correspondientes al **Segundo Trimestre** del presente ejercicio.

Sin más por el momento, agradezco su atención.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la Excelencia Humana".

GABRIELA CECILIA PORTES FLORES LARA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 15

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			4			4			4	15
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			4							7

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	1	0	1	
31-40	0	1	1	
41-50	0	1	1	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	1	2	3	

Justificación del responsable de la información

En el trimestre Abril-Junio 2025 se llevaron a cabo cuatro cursos para el personal Directivo y Administrativo los cuales son:
1.- Diplomado Internacional avanzado en Telecomunicaciones,
2.- ¿Como entender el presupuesto? El gasto público a través de los datos,
3.- Registro patrimonial de los Ingresos Públicos y
4. Obligaciones Fiscales Gubernamentales para 2025 a considerar de los registros financieros.
Estos cursos se llevaron a cabo con la finalidad de reconocer la participación plena y la igualdad de oportunidades a todos los niveles, para la toma de decisiones en la vida económica, pública y laboral en este Instituto. Los cuatro cursos se tomaron de manera virtual en las instalaciones del Instituto.

Gabriela Cecilia Portes Flores Lara
Encargada del Departamento Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Diplomado Internacional avanzado en Telecomunicaciones

Fecha: 25 de junio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Anahí Solano Pérez	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	1	1

Gabriela Cecilia Portes Flores Lara

Encargada del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

Utel
UNIVERSIDAD

Tiene el honor de otorgar el presente diploma a:

ANAHI PEREZ SOLANO

Por haber completado satisfactoriamente, demostrando compromiso excepcional y un alto nivel de competencia en el:

"Diplomado Internacional Avanzado en Telecomunicaciones"



Víctor Bucio
Director Académico



David Stofenmacher
Rector



Gabriela Capurro
Directora de Empleabilidad

Ciudad de México, a 25 de junio de 2025

Sólo valor curricular

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: ¿Como entender el presupuesto? El gasto público a través de los datos

Fecha: 2 de mayo de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Rocio Flores Onofre	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	1	1

Gabriela Cecilia Portes Flores Lara

Encargada del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

Gobierno de México | Hacienda (Secretaría de Hacienda y Crédito Público) | Educación (Secretaría de Educación Pública)

Folio: UPER/CEP/ 26827/004655

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público a través de
la Subsecretaría de Egresos

extiende la presente

Constancia

a

ROCIO FLORES ONOFRE

por haber participado en el curso **¿Cómo entender el presupuesto? El gasto público a través de los datos**, con una duración de 60 horas, impartido por medio de la Plataforma MéxicoX, del 2 de mayo al 22 de junio de 2025, obteniendo una calificación final de **90**

Mtro. Juan Armando Rodríguez Lara
Titular de la Unidad de Política y Estrategia para Resultados

"Información para decidir, resultados para transformar"

SSE Subsecretaría de Egresos | UPER Unidad de Política y Estrategia para Resultados

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Registro patrimonial de los Ingresos Públicos

Fecha: 04 de junio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Salomón Neri Sánchez	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	0	1

Gabriela Cecilia Portes Flores Lara

Encargada del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

El Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas

Indetec
Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas

otorga la presente

Constancia

a

SALOMÓN NERI SÁNCHEZ

por su participación en el curso a distancia:

"Registro Patrimonial de los Ingresos Públicos"

El día 04 de junio de 2025 con duración de 6 horas
Guadalajara, Jalisco.

Mtro. Carlos García Lepe
Director General de Indetec

IDT-PUE040625 -10

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Obligaciones Fiscales Gubernamentales para 2025 a considerar de los registros financieros

Fecha: 30 de mayo de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Salomón Neri Sánchez	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	0	1

Gabriela Cecilia Portes Flores Lara

Encargada del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

El Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas

Indetec
Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas

otorga la presente

Constancia

a

SALOMÓN SÁNCHEZ NERI

por su participación en el curso a distancia:

"Obligaciones Fiscales Gubernamentales para 2025 a Considerar en los Registros Financieros"

El día 30 de mayo de 2025 con duración de 6 horas
Guadalajara, Jalisco.

Mtro. Carlos García Lepe
Director General de Indetec

IDT-MICH300525-5

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento de Recursos Financieros

Tepexi de Rodríguez, Puebla, 24/junio/2025
Oficio No. ITSTR/SUBADVA/RF/037/2025
Asunto: Entrega de Indicadores PP-E028 2025.

LIC. FRANCISCO RAÚL ALDUCIN MERINO
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PP E028 DEL ITSTR
PRESENTE

En seguimiento a su similar Oficio No. ITSTR/SPV/DPPE/042/2025, a través de este medio se hace entrega de las evidencias que dan cumplimiento al **Segundo Trimestre Abril-Junio del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos,** correspondientes al área del **Departamento de Vinculación**, de acuerdo con lo siguiente:

- **Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.**

Sin otro particular por el momento, quedo a sus órdenes para atender las dudas o comentarios que tengan al respecto.

ATENTAMENTE

Excelencia en Educación Tecnológica.
Educar con Humanidad

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

L.C. MISAEL MARTINEZ CABRERA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

C.c.p. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	9
Unidad de medida:	Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			2			2	9
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3							5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	2	1	3	
Total	2	1	3	

Justificación del responsable de la información
En este trimestre se contemplaron cursos con enfoque a la importancia del desarrollo personal, conforme a la percepcion de sus competencias emocionales y sus riesgos psicosociales que fungen dentro y fuera del trabajo, procurando asi su bienestar; igualmente se percibio la ejecución de una excelente estructura de planificación estrategica para la toma de decisiones.

L.C. MISAEL MARTINEZ CABRERA
JEFE DEL DEPTO DE RECURSOS FINANCIEROS

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Gestionando las competencias emocionales para el bienestar

Fecha: 11,12 y 13 de junio del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	CLEMENTE GONZALEZ FLORES	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	0	1

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

Responsable
L.C. Misael Martínez Cabrera
Jefe del Departamento de Recursos Financieros

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

PUEBLA
Gobierno del Estado
2024 - 2030

Educación
Secretaría de Educación

POR AMOR A PUEBLA

Pensar en Grande

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez

OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A. Clemente González Flores

Por haber concluido de manera satisfactoria el curso " ***Gestionando las competencias emocionales para el bienestar*** ", el día 11, 12 y 13 de Junio del 2025, en las Instalaciones del **ITSTR**.

C.P.A. JOSÉ VÍCTOR GUTIÉRREZ VÁZQUEZ
RECURSOS HUMANO

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

2025
Año de
La Mujer
Indígena

ANFEI

conaic.

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 50001:2018
CERTIFIED

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Prevención de los factores de riesgo psicosocial en el trabajo NOM-035-STPS-2018 (TALLER)

Fecha: 17 y 18 de junio del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ROSA MARIA CANALIZO BRAVO	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
0	1	1

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

Responsable

L.C. Misael Martínez Cabrera

Jefe del Departamento de Recursos Financieros

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

PUEBLA
Gobierno del Estado
2024 - 2030

Educación
Secretaría de Educación

POR AMOR A PUEBLA

Pensar en Grande

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez

OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A: Rosa María Canalixo Bravo

Por haber concluido de manera satisfactoria el curso " ***Prevención de los factores de riesgo psicosocial en el trabajo NOM-035-STPS-2018***", el día 17 y 18 de Junio del 2025, en las Instalaciones del **ITSTR**.

C.P.A. JOSÉ VÍCTOR GUTIERREZ VÁZQUEZ
RECURSOS HUMANO

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS



2025 Año de La Mujer Indígena

conaic.

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 50001:2018
CERTIFIED

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Pensamiento estratégico para una buena planeación de gobierno

Fecha: 17, 18 y 19 de junio del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ELIZANDER CASTRO BENITEZ	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	0	1

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

Responsable

L.C. Misael Martínez Cabrera

Jefe del Departamento de Recursos Financieros

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

PUEBLA
Gobierno del Estado
2024 - 2030

Educación
Secretaría de Educación

POR AMOR A PUEBLA

Pensar en Grande

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez

OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A. Elixander Castro Benítez

Por haber concluido de manera satisfactoria el curso " ***Pensamiento estratégico para una buena planeación de gobierno*** ", el día 17, 18 y 19 de Junio de 2025, en las Instalaciones del **ITSTR**.

C.P.A. JOSÉ VÍCTOR GUTIÉRREZ VÁZQUEZ
RECURSOS HUMANO

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

2025 Año de La Mujer Indígena

ANFEI

conaic.

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 50001:2018
CERTIFIED



Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán
Departamento de Personal

Teziutlán, Puebla, 30/junio/2025
Oficio No. DPP.051.2025
Asunto: Evidencias abr-jun 2025

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Sin otro en particular, me despido de Usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La Juventud de hoy, Tecnología del Mañana®

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Archivo
EOG/rrl



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 13

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			4			3			3			3	13
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4			3							7

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	4	10	14	
31-40	5	20	25	
41-50	2	6	8	**No**
Más de 50	3	4	7	
No específico	0	0	0	
Total	14	40	54	

Justificación del responsable de la información

El propósito de los cursos ofertados es contribuir al desarrollo profesional e integral brindando nuevos conocimientos y herramientas, que refuercen habilidades al personal creando y desarrollando una red de mejora continua para contribuir a un impacto positivo en nuestro entorno laboral encaminado a una cultura de un mejor servicio. Por lo cual se ofrecieron 3 cursos de capacitación mismos que fueron: **Organización y almacenamiento digital de información y datos, Identidad digital y firma electrónica y Disciplina en el trabajo** convocados por el Departamento de Personal para fortalecer el desarrollo profesional del personal directivo, administrativo, convocandolos a través de circulares y mensionando en que plataforma se realizan los curso; anexando los formatos de entrega de evidencia fotográfica y el instructivo de llenado de estos; toda esta información enviada a cada correo institucional de las y los participantes.

Estela Orduño González
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Organización y almacenamiento digital de información y datos

Fecha: Del 7 al 11 de abril del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Luisa Gaspar García	MUJER
2	Irving Michel Morales Ramírez	HOMBRE
3	Paulina Melgarejo Simerman	MUJER
4	Mauro Gutiérrez Marcos	HOMBRE
5	Verónica Joaquín Fernández	MUJER
6	Rosalía Martínez Hernández	MUJER
7	Edilberto Ortiz Méndez	HOMBRE
8	Edwin Anuar Lemus Jiménez	HOMBRE
9	Diego Balderrama Rocha	HOMBRE
10	Alejandra Lucia Méndez Nepomuceno	MUJER
11	Brenda Yurieth Romero Carmona	MUJER
12	Fabiola Gómez Bonilla	MUJER
13	Sara Sánchez Huitron	MUJER
14	Arendi Del Carmen Bello Hernández	MUJER
15	Sahaide Benítez Cuellar	MUJER
16	Roberto Duran Silva	HOMBRE
17	Martha Elena Guarneros Suarez	MUJER
18	Rodolfo Adrián Grajeda Campos	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
7	11	18

TEC de Teziutlán	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Responsable



ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL



Sello

CERTIFICADO

FOLIO : CD84BA22 -6560 -4B63 -A061 -21C68514B21D

PARA ACREDITAR QUE

Arendi del Carmen Bello Hernández

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Organización y almacenamiento digital de información y datos

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100% Y UN PUNTAJE DE 9.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 08 ABR. 2025 - 09:24 A. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO : 08 ABR. 2025 - 04:05 P. M.

EQUIVALENTE A 12 HORAS AL 100%.

Complemento

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirigete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/01d3103e-ad44-4cd0-84b9-0bff5c27e3ac/cd84ba22-6560-4b63-a061-21c68514b21d

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Identidad digital y firma electrónica

Fecha: Del 19 AL 22 de mayo de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Arantxa Roldan Arellano	MUJER
2	Elizabeth Bernabé Solano	MUJER
3	María Luisa Gaspar García	MUJER
4	Leticia Aguilar Rodríguez	MUJER
5	María Guadalupe González Hernández	MUJER
6	Diana Stephany López Vázquez	MUJER
7	Martin Cuautle Cárcamo	HOMBRE
8	Yovan Landero Romero	HOMBRE
9	Noemí Rojas Manzanares	MUJER
10	Dennise Stefania Alarcón Viera	MUJER
11	Sandra Saret Cervantes Valera	MUJER
12	Fabiola Gómez Bonilla	MUJER
13	Fátima Ivette Domínguez Suarez	MUJER
14	María José León Báez	MUJER
15	Marcelo Molina Díaz	HOMBRE
16	Félix Isai Mora Hernández	HOMBRE
17	Diego Antonio Maza Sánchez	HOMBRE
18	Sandra Ivette Méndez Perdomo	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
5	13	18

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Sello

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL



CONSTANCIA

FOLIO : 42D5A88F -E4AF -4671 -BE62 -56E19CCABB74

PARA ACREDITAR QUE

Diana Stephany López Vázquez

COMPLETÓ SIN APROBAR EL CURSO

Identidad digital y firma electrónica

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100% Y UN PUNTAJE DE 9.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 19 MAY. 2025 - 03:11 P. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO : 21 MAY. 2025 - 04:33 P. M.

EQUIVALENTE A 7 HORAS AL 100%.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/f0efe318-9185-4a86-b518-73e63f055024/42d5a88f-e4af-4671-be62-56e19ccabb74

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: _Disciplina en el trabajo

Fecha: Del **13 al 17 de junio del 2025**

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Minerva Marlene Mendoza Rosales	MUJER
2	Irene Ríos Hernández	MUJER
3	Carolina Martínez Pérez	MUJER
4	Verónica Joaquín Fernández	MUJER
5	Rosalía Martínez Hernández	MUJER
6	José Guadalupe Rivera Jaimes	HOMBRE
7	Sandra Saret Cervantes Valera	MUJER
8	Graciela Torres Romano	MUJER
9	Sara Sánchez Huitron	MUJER
10	Arendi Del Carmen Bello Hernández	MUJER
11	Karina Martínez Bautista	MUJER
12	Martha Elena Guarneros Suarez	MUJER
13	Aidee Rivera Mendoza	MUJER
14	Julia De Gante Rodríguez	MUJER
15	Lorena Parra Román	MUJER
16	Rosalba Roano Luna	MUJER
17	Félix Isai Mora Hernández	HOMBRE
18	Guadalupe Vélez Escalante	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	16	18

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Responsable



ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL



Sello

CONSTANCIA

FOLIO: B46F3060- DF33-4861- B711- DC97DE0002EF

Complemento

PARA ACREDITAR QUE

MARTHA ELENA GUARNEROSSUAREZ

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Disciplina en el trabajo

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100% Y UN PUNTAJE DE 8.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN: 17 JUN. 2025 - 11:26 A. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO: 17 JUN. 2025 - 12:51 P. M.

EQUIVALENTE A 7 HORAS AL 100%.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim



Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Tlatlauquitepec, Puebla, 04/Julio/2025

Oficio No. 017/RH/2024

Asunto: Evidencias
Abr-Jun 2025 Act. 1.1

C. ANA PAULINA CÁRCAMO MARTÍNEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PRESENTE

Por medio del presente reciba un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario correspondiente al trimestre de abril-junio 2025, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Sin más por el momento, quedo pendiente de usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Forjando emprendedoras y emprendedores que trascienden.

C. ANA LUISA ALTAMIRANO FRANCIA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C.c.p. Archivo

AUTORIZO	JLDA
VALIDO	alaf
ELABORO	ypc

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			4			2			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			4							6

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	3	7	10	
31-40	8	13	21	
41-50	8	11	19	No
Más de 50	2	2	4	
No específico			0	
Total	21	33	54	

Justificación del responsable de la información

Para dar cumplimiento al Programa de Capacitacion Anual de trabajo en area de Recursos Humanos llevo a cabo 4 cursos de capacitacion dirigidos al personal administrativo y directivo durante los meses mayo y junio del año en curso en su modalidad en linea con una duracion de 2 horas.

Ana Luisa Altamirano Francia
Encargada de la Jefatura de Recursos Humanos

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: "Ética en el Servicio Público"

Fecha: 21,22 y 23 de mayo del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Ana Luisa Altamirano Francia	M
2	Delfino González Espinoza	H
3	Claudia Patricia Salgado Guzmán	M
4	Gabriel Benjamín Rosas Cano	H
5	Ilse Karina Jiménez Luna	M
6	Liliana Trujillo Navarro	M
7	Yadira Ríos Martínez	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	5	7

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Responsable

Ana Luisa Altamirano Francia

Responsable del Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Ilse Karina Jiménez Luna**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Ética en el Servicio Público

Realizado los días 21, 22 y 23 de mayo de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 23 de mayo de 2025

ITSTLTL/2122230525/CVESP/60

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: "Activación de Hemisferios Cerebrales"

Fecha: 26/05/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Ana Gabriela Pérez Cano	M
2	Ana María Quiroz Hernández	M
3	Andrea Olvera Hernández	M
4	Beatriz Yrigoyen Gómez	M
5	Daniela Díaz Bautista	M
6	Dulce María Escobar Carrillo	M
7	Edilberto Rosas Parra	H
8	Gerardo Magín Juárez Arroyo	H
9	Gilberto Rodríguez Arrieta	H
10	Gilberto Oton Lara Olivares	H
11	Guillermo Aguirre Olvera	H
12	Héctor José González Jiménez	H
13	Jessica Irlanda Ortuño Calderón	M
14	Johana Estefanía Cano Báez	M
15	Karina Vázquez Cruz	M
16	Luis Antonio Olazo Hernández	H
17	Luis Enrique Galindo Guerrero	H
18	María Arisbeth Martínez Parra	M
19	Yesenia Palacios Carreón	M
20	Ana Luisa Altamirano Francia	M
21	Pablo Martínez Jiménez	H
22	Mireya Jiménez Flores	M
23	Victor Hugo Vázquez Manilla	H
24	Blanca Patricia Roldan Vásquez	M

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
10	14	24

Responsable

Ana Luisa Altamirano Francia

Responsable del Departamento de Recursos Humanos

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Ana Gabriela Pérez Cano**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Activación de Hemisferios Cerebrales

Realizada el día 26 de mayo de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 26 de mayo de 2025

ITSTLTL/260525/CFAHC/01

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: "Las Barreras en el Entorno Laboral"

Fecha: 28/05/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Ana Luisa Altamirano Francia	M
2	Ayerim Graciela Ramiro De La Cruz	M
3	Blanca Patricia Roldan Vásquez	M
4	Delfino González Espinoza	H
5	Gabriel Benjamín Rosas Cano	H
6	Guadalupe Ortiz Huerta	M
7	Jorge Enrique González Lara	H
8	Liliana Trujillo Navarro	M
9	Orbelin Pérez Cano	H
10	Yadira Ríos Martínez	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
4	6	10

Responsable

Ana Luisa Altamirano Francia

Responsable del Departamento de Recursos Humanos

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Blanca Patricia Roldan Vasquez**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Las Barreras en el Entorno Laboral

Realizada el día 28 de mayo de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 28 de mayo de 2025

ITSTLTL/280525/CFBEL/29

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: "Equipo de Trabajo de Alto Rendimiento"

Fecha: 23,24 y 25 de Junio del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Ana Luisa Altamirano Francia	M
2	Ayerim Graciela Ramiro De La Cruz	M
3	Blanca Patricia Roldan Vásquez	M
4	Delfino González Espinoza	H
5	Gabriel Benjamín Rosas Cano	H
6	Guadalupe Ortiz Huerta	M
7	Liliana Trujillo Navarro	M
8	Orbelin Pérez Cano	H
9	Yadira Ríos Martínez	M
10	Ana Paulina Cárcamo Martínez	M
11	José Ignacio Solano Rodríguez	H
12	Antonio Morgado González	H
13	Ilse Karina Jiménez Luna	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
5	8	13

Responsable

Ana Luisa Altamirano Francia

Responsable del Departamento de Recursos Humanos

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

ANA LUISA ALTAMIRANO FRANCIA

Por su participación en el curso en modalidad en línea:
"Equipo de Trabajo de Alto Rendimiento"

TLATLAUQUITEPEC, PUEBLA, A 25 DE JUNIO DE 2025

JORGE ENRIQUE GONZÁLEZ LARA
DIRECTOR GENERAL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE TLATLAUQUITEPEC

VALIDÓ ALAF ELABORÓ ~/pc FOLIO: 0000063

ITSYL Tlatlauquitepec

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO

COMEAA



Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Dirección General
Departamento de Servicios Administrativos

Ciudad Lázaro Cárdenas, Puebla, 26/Junio/2025
Oficio: DSA/0205/2025
Asunto: Entrega de evidencias del Segundo Trimestre del Programa Presupuestario 2025

GRISEL MONROY MEDINA
JEFA DEL DPTO. DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN Y ENLACE OPERATIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
P R E S E N T E.

Por este medio reciba un atento saludo y al mismo tiempo me permito entregar el informe del Programa Presupuestario 2025, de la **Actividad 1.1:** Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional, con el **Indicador:** Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional; así también de la caratula correspondiente a la actividad antes mencionada. El cual me permito informar que se cumplió con lo establecido para el Segundo Trimestre (abril-junio 2025).

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación"

SEP
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P

GEMA FRANCISCA MELO HERNÁNDEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA.

Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 49, 50, 56, 58, 59, 67 de la Ley Orgánica de la Administración Pública [illegible] de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado [illegible] Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones [illegible] para eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individualización de la competencia constituirá el sustento para la individualización de las imputaciones, responsabilidades y en su [illegible] los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró:	Revisó y validó:
José Manuel Herrera Cuenca Analista	Gema Francisca Melo Hernández Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

C.c.p. Archivo
L*GVG/mgfmh/jmhc



Av. Tecnológico s/n Col. El Huasteco, Ciudad Lázaro Cárdenas, Venustiano Carranza, Pue., C.P.73049, Tels. (746)8435753 y 8436628 Ext. 17,
e-mail: recursos.humanos@itsvc.edu.mx | vcarranza.tecnm.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 8

Unidad de medida: Curso

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
Programado			2			2			2			2	8
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			2							4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	6	6	12	
Total	6	6	12	

Justificación del responsable de la información

El impacto que se obtuvo en la realización de curso de capacitación en el trimestre abril-junio fue muy significativo, ya que con el primer curso de capacitación denominado Evaluación de los Programas Presupuestarios, permitió que el personal conocería la evaluación del desempeño como herramienta para la implementación de mejoras a los programas presupuestarios, mediante el análisis de documentos normativos y metodológicos que contextualizan el proceso de evaluación en el marco del Sistema de Evaluación del Desempeño. Así mismo del curso denominado Comunicación Asertiva, facilito que los participantes aprendieran los conceptos básicos de la comunicación asertiva, estilos de comunicación y la Asertividad

Gema Francisca Melo Hernández
Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21ETT005P
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Evaluación a Programas Presupuestarios

Fecha: 02, 03 y 04 de Abril 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Azarel Tolentino Rosas	Mujer
2	Omar Revuelta Lazcano	Hombre
3	Grisel Monroy Medina	Mujer
4	Herlinda Maldonado Amador	Mujer
5	Uri Gamaliel Jiménez López	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	3	5

Responsable

Gema Francisca Melo Hernández

Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Uri Gamaliel Jiménez López**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Evaluación a Programas Presupuestarios

Realizado los días 02, 03 y 04 de abril de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 04 de abril de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSVC/0203040425/CVEPP/22

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Comunicación Asertiva

Fecha: 02 de Junio 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Diana Lizeth González Martínez	Mujer
2	Jesús Ortiz Sánchez	Hombre
3	Ezequiel Gayosso Lara	Hombre
4	Marco Antonio Espinoza	Hombre
5	Hermelinda Galicia López	Mujer
6	Gwendolyne Arredondo López	Mujer
7	Miguel Ángel López Hernández	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
4	3	7

Responsable

Gema Francisca Melo Hernández

Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

académica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a:

Gwendolyne Arredondo López

Por su destacada participación en el curso:

Comunicación asertiva

Creado por personal académico del Centro de Investigación en Ciencias de la Información Geoespacial

CentroGeo
19°17'30"N 99°13'17"O 2489m

Con una duración de 20 horas de estudio

Mtra. Vianet Murrieta Álvarez
Responsable de Académica

FUNDACIÓN Carlos Slim

TELMEX está contigo

Ciudad de México, 10 de junio de 2025

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



Instituto Tecnológico Superior de Zacapoaxtla
Departamento de Personal

Zacapoaxtla Puebla, 02/julio/2025
Oficio No. DP/049/2025

ASUNTO: Entrega de evidencias PPR 2025

ANN LISSET BAÑOS MARTÍNEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL ITSZ
PRESENTE.

Me dirijo a Usted de manera atenta y respetuosa, para hacer la entrega de las evidencias del Programa Presupuestario del 2do trimestre abril-junio 2025, correspondiente a:

Actividad 1.1
Realizar cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Sin otro particular, me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

ISAIDAN JARED ROJAS REYES
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
S.E.P.
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Archivo
IJRR/aga.



2025 Año de La Mujer Indígena

100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO

CACEB A C. CACECA conaic.

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	12
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			3			3			3	12
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			3							6

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	1	1	2	
31-40	3	2	5	
41-50	2	1	3	**No**
Más de 50	2	2	4	
No específico	0	0	0	
Total	8	6	14	

Justificación del responsable de la información

Se impartieron 3 cursos de capacitación al personal directivo y administrativo atendiendo un total de 24 integrantes de esta casa de estudios. Se consideraron capacitaciones para desarrollar sus habilidades para el buen desarrollo de sus funciones con un enfoque ambiental como lo fue Decisiones Inteligentes para la protección del medio ambiente; y al mismo tiempo se impartieron capacitaciones enfocadas en conocimientos propios de las funciones que desempeñan como miembros de esta Institución como lo fue Prevención de delitos cibernéticosy Manejo higiénico de los alimentos.

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
S.E.P.
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Prevención de delitos cibernéticos

Fecha: 02 al 06 de junio de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Héctor David Cruz Martiñón	Hombre
2	Edén Pineda Montero	Hombre
3	Laura Ivonne Romero Hernández	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	1	3

Responsable

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA DEPARTAMENTO DE PERSONAL

CERTIFICADO

FOLIO: 67C63A1C -552A -42DF -BDA8-F0C141F0CF49

PARA ACREDITAR QUE

Héctor David Cruz Martiñón

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Prevención de delitos cibernéticos

Complemento

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 9.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN: 03 JUN. 2025 - 04:20 P. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO: 04 JUN. 2025 - 10:05 A. M.

EQUIVALENTE A 18 HORAS AL 100 %.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/a75a0a05-22c4-425f-b9ce-c02ca5b0af94/67c63a1c-552a-42df-bda8-f0c141f0cf49

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad Integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Manejo higiénico de los alimentos

Fecha: 03 al 25 de junio de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Gloria Angelica De La Calleja Diaz	Mujer
2	Esdras Mora Ortigoza	Hombre
3	Rosalina Ramiro Tecox	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	2	3

Responsable

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P.
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

CERTIFICADO

FOLIO: FB9BAF36 -49F5 -416B -8BC8 -A7A025E975AB

PARA ACREDITAR QUE

Gloria Angélica de la Calleja Díaz

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Manejo higiénico de los alimentos



PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 9.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN: 03 JUN. 2025 - 07:47 P. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO: 25 JUN. 2025 - 08:10 P. M.

EQUIVALENTE A 47 HORAS AL 100 %.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/2e74dc86-b5b3-4356-b20b-6f5e830ccef8/fb9baf36-49f5-416b-8bc8-a7a025e975ab

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Decisiones inteligentes para la protección del medio ambiente.

Fecha: 02 al 06 de junio de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Anselmo Hernández Segura	Hombre
2	Gerardo Huerta Bringas	Hombre
3	Roberto Bravo Leto	Hombre
4	Luis Ramírez Allende	Hombre
5	Fausto Hernández Flores	Hombre
6	Ana Liliana Luna Báez	Mujer
7	Georgina Villa Valerio	Mujer
8	Albertina Santos Alvarado	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
5	3	8

Responsable

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P.
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

CONSTANCIA

FOLIO: A04DFEC2 -ABF0-4C08 -8743 -D4BC69853118

PARA ACREDITAR QUE

Georgina Villa Valerio

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Decisiones inteligentes para la protección del medio ambiente

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 8.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN: 03 JUN. 2025 - 03:14 P. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO: 08 JUN. 2025 - 07:26 P. M.

EQUIVALENTE A 6 HORAS AL 100 %.

Complemento

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/0093379c-60ab-4d22-b597-dfa23d0efe4f/a04dfec2-abf0-4c08-8743-d4bc69853118